

Los retos de la Dirección de Recursos Humanos en el sector industrial de alta demanda y especialidad.

El sector industrial de alta demanda y especialidad enfrenta todos los días grandes desafíos de crecimiento, y no es para menos, pues al tiempo en el que se han concluido las negociaciones de modernización del acuerdo comercial entre México, Estados Unidos y Canadá, la industria manufacturera de México ha sostenido un incremento porcentual del 1.3 % en el Producto Interno Bruto en el último semestre de 2018, según datos del INEGI.

Ante este escenario de estabilidad y crecimiento en el sector, las áreas de Recursos Humanos enfrentan la compleja situación de personal insuficiente en las zonas industriales, así como altos índices de rotación de personal operativo, conjugado a su vez con la evolución de la era digital, situación que define la nueva dinámica de atracción y retención de personal.

Sin embargo, de acuerdo con los resultados del EMIM (Encuesta Mensual Industrial Manufactura) y en comparación con enero del 2017, las remuneraciones económicas a los trabajadores del sector tuvieron un decremento del 0.3%, mostrando una notoria desventaja y falta de competitividad en el sector frente a las oportunidades de empleo en la economía informal, y de auto-empleo que el día de hoy ofrecen más y nuevas empresas a través de plataformas digitales.

No obstante, el incremento de los salarios no es una solución de plazo inmediato cuando esta situación afecta directamente la competitividad económica de la industria en México; el reto de los altos directivos y áreas de Recursos Humanos está en transformar la oferta de empleo formal del sector industrial.

Solo con un entendimiento claro del Desarrollo Organizacional en el sector industrial de alta demanda y especialidad, es que se podrá enfrentar los desafíos más grandes para las áreas de Capital Humano en el sector, pues sólo con la transformación de un empleo hacia una experiencia de desarrollo personal, se podrá ser altamente competitivo en el escenario actual. Sin duda alguna, todo un desafío para los próximos años.

*Raúl Carbajal
Enero, 2019*